

### 1. DATOS PERSONALES

Nombre	
Escolaridad	
Edad	
Fecha de evaluación	

### 2. ANÁLISIS DE CONDUCTA

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO	Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Proactividad		X			
Autogestión			X		
Compromiso con el Trabajo			X		
Trabajo en Equipo		X			
Autonomía			X		
Capacidad Analítica				X	
Planificación y Organización			X		
Orientación a los objetivos			X		
Flexibilidad y adaptación al cambio			X		
Empatía			X		
Tolerancia a la Frustración y resiliencia			X		
Tolerancia a la presión			X		
Orientación al Cliente		X			
Inteligencia emocional			X		
Creatividad			X		

### 3. CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

El candidato se presenta a entrevista virtual de manera puntual, mostrando adecuación a la situación de evaluación, no obstante, da cuenta de dificultades para entablar conversaciones fluidas, donde se remite sólo a responder de manera escueta a las preguntas de su evaluadora.

Posee altas habilidades para buscar soluciones y analizar situaciones, donde consigue encontrar mejoras a las circunstancias que le proponen.

Es posible que no sea de su interés proyectar su crecimiento profesional dentro de las empresas donde ejecute sus funciones, mostrándose capaz de recibir instrucciones, pero no de tomar acción por sus propios medios, pudiendo a su vez asumir con lentitud los retos relacionados a sus funciones.

Debido a su menor capacidad para comunicarse de manera asertiva, es posible que no posea las habilidades necesarias para entablar relaciones y vínculos basados en la confianza en su lugar de trabajo,

pudiendo dificultarle la posibilidad de trabajar colaborativamente, integrando un equipo de trabajo.

Asimismo, es probable que el candidato tienda menos a orientarse hacia las necesidades de sus clientes internos y/o externos, mostrando menores habilidades para gestionar dichos requerimientos, ya que tiende a centrarse mayormente en sus propias necesidades y donde es capaz de seguir los procedimientos establecidos.

Es por esto, y de acuerdo con los antecedentes obtenidos, se considera a **XX** en la categoría **No apto** para desempeñar el cargo de **XX**, debido a que no cumple con las competencias mínimas conductuales requeridas para el adecuado desarrollo de las funciones del cargo.

#### 4. CATEGORÍA

**NO APTO/APTO/CON OBSERVACIONES**

**XX**  
**Psicóloga Laboral**

---

**Táctica HR**