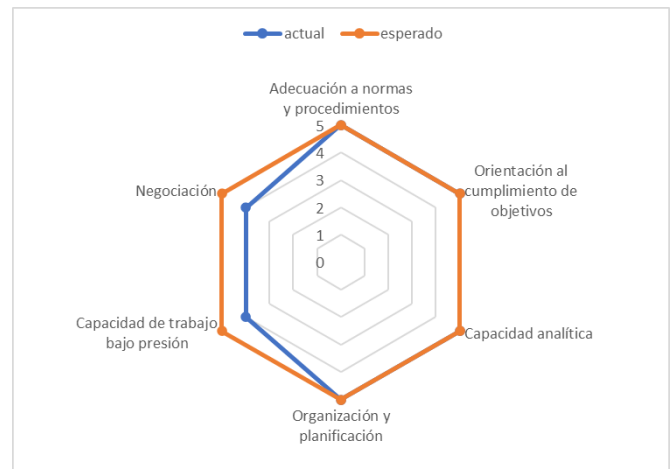


EVALUACIÓN PSICOLABORAL

IDENTIFICACIÓN DEL CANDIDATO/A	
Nombre	
Cargo al cual postula	
Empresa Cliente	
Profesión/Oficio	
Fecha de Evaluación	
Pretensión de renta	
Motivación por el cargo	

COMPETENCIAS EVALUADAS			
	Nivel Observado	Nivel Esperado	
Específicas	Adecuación a normas y procedimientos	5	5
	Orientación al cumplimiento de objetivos	5	5
	Capacidad analítica	5	5
	Organización y planificación	5	5
	Negociación	4	5
	Capacidad de trabajo bajo presión	4	5



PERFIL DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES PARA EL CARGO	
<p>Competencias con Ajuste</p>	<p>XX se presenta puntualmente a entrevista, mostrando un adecuado interés por la situación de evaluación, logrando darse a conocer de manera amable y cordial frente a su evaluadora, pudiendo dar detalles sobre su vida personal y laboral de manera fluida.</p> <p>Por su parte el candidato posee alta experiencia en procesos de certificación y recertificación de normas en el rubro de la salud. Donde ha participado de manera activa en el logro de las actividades queridas para su cumplimiento.</p> <p>Destaca en el candidato su alta capacidad analítica de las situaciones que enfrenta, donde utiliza su estilo de comportamiento calmo y consejero para acercarse al cumplimiento de dichos requerimientos. Por su parte, muestra altas capacidades para comprometerse y responsabilizarse por las funciones que se le establecen, donde planifica su actuar en función de los procesos y procedimientos establecidos con anterioridad.</p>
<p>Competencias con Brecha</p>	<p>Si bien el candidato cumple con los objetivos y competencias requeridas para la incorporación al cargo, podría mostrar menores capacidades para mostrarse como un líder autoritario, donde presionar a los demás colaboradores y/o compañeros de funciones podría generarle conflictos internos, esto respecto a su estilo más sociable e integrado que utiliza con frecuencia.</p>
<p>Sugerencias Organizacionales</p>	<p>De ser contratado XX, sería recomendable generar un andamiaje en funciones y actividades referentes a liderazgo autoritario, donde sería beneficioso que su jefatura directa sea quien lo presente al equipo de trabajo de manera formal y se deje el precedente de su posibilidad de conducir ciertas acciones de los colaboradores presentes.</p>
<p>Conclusión de Ajuste al Cargo</p>	<p>De acuerdo con los resultados de la evaluación, XX cuenta con el potencial requerido para asumir el cargo de XX, por lo que se le considera, RECOMENDABLE para desarrollar las funciones de este cargo.</p>

XX – Psicóloga Laboral